

Warum die klassische Stellenanzeige im Handwerk nicht mehr funktioniert!

Ralph Dannhäuser | 21.02.2020



Hinweise zu Stellenanzeigen

Erfolgsfaktoren Stellenbesetzung

Praxisbeispiele

Allgemeine Herausforderungen

Revolution des Bewerberverhaltens

Demografische Herausforderung

Boomendes Handwerk – fehlende Azubis & Fachkräfte

Image des Handwerksberufs

Digitaler Wandel im Lese- und Nutzerverhalten

Die Bewerber- und Kandidatenwelt



Die Kandidaten Ampel:

- **PASSIV:** Kein Interesse an Jobangeboten

Die Bewerber- und Kandidatenwelt



Die Kandidaten Ampel:

- **PASSIV:** Kein Interesse an Jobangeboten

- **LATENT:** Nicht auf Jobsuche, aber offen für Angebote

Die Bewerber- und Kandidatenwelt



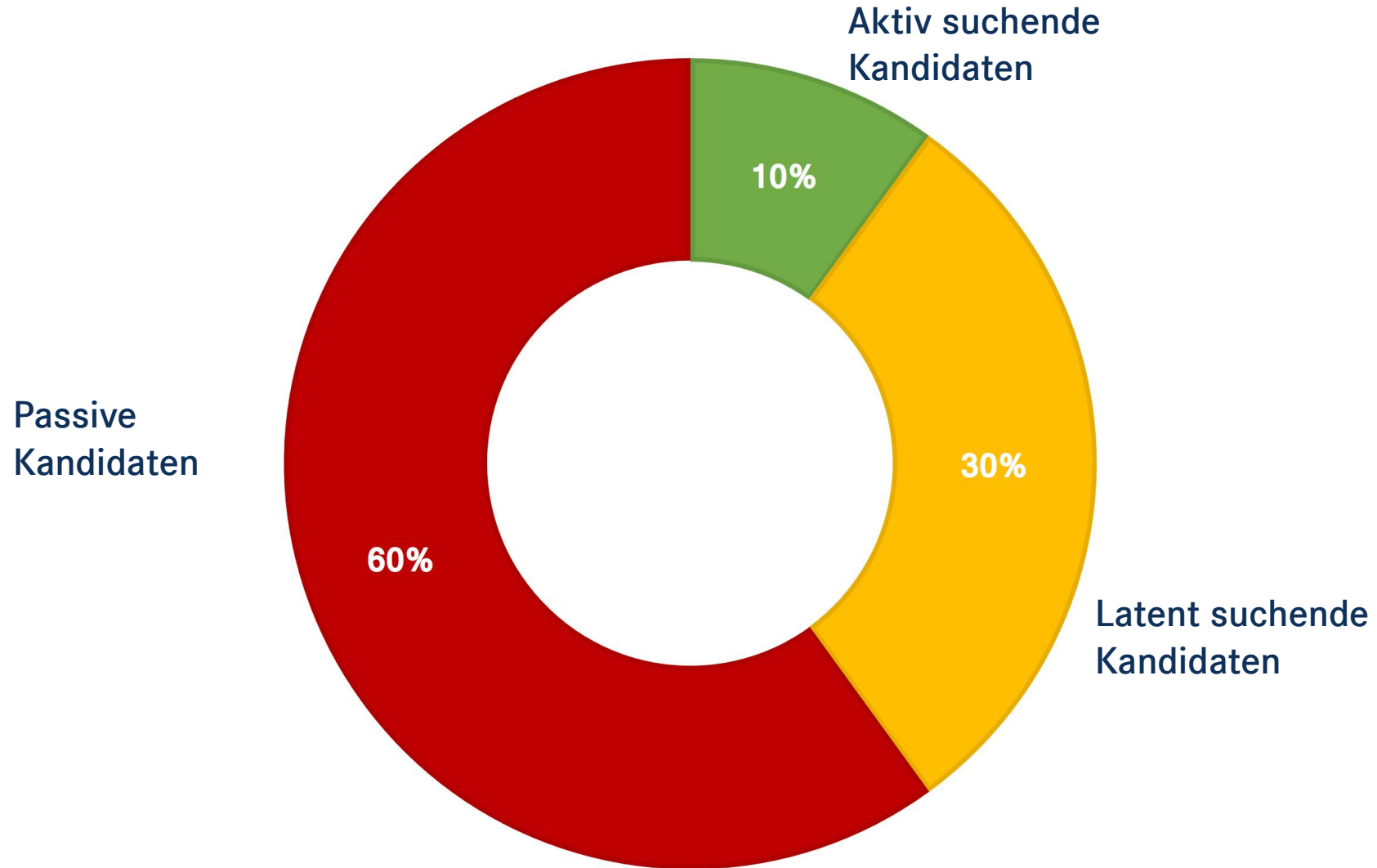
Die Kandidaten Ampel:

- **PASSIV:** Kein Interesse an Jobangeboten
- **LATENT:** Nicht auf Jobsuche, aber offen für Angebote
- **AKTIV:** Aktiv auf Jobsuche

Die Bewerber- und Kandidatenwelt



Die Bewerber- und Kandidatenwelt



Viele Kandidaten haben keine Lust auf Bewerbung

Prozentualer Anteil der Kandidaten, die lieber von Unternehmen angesprochen werden wollen, als sich selbst initial zu bewerben



Quelle: Recruiting Trends und Bewerbungspraxis 2017 des Centre of Human Resources Information Systems (CHRIS) der Universität Bamberg in Zusammenarbeit mit der German Graduate School of Management and Law, Heilbronn (Hrsg.) im Auftrag der Monster Worldwide Deutschland GmbH.

Warum Stellenanzeigen nicht funktionieren

Die Hürden sind zu hoch!

- Kontaktaufnahme
- Anforderungen > eierlegende Wollmilchsau

Typische Formulierung:

Sind Sie interessiert?

Bitte richten Sie Ihre vollständige Bewerbung (inkl. aller Zeugnisse, max. 5 MB) mit dem möglichen Eintrittsdatum unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung bis zum 18.01.an:

So funktioniert es besser

A photograph of a dog sitting behind a hurdle, looking to the left. The hurdle is made of metal poles and is set up on a grassy field. The dog is wearing a collar with a tag. The image is semi-transparent, serving as a background for the text.

So funktioniert`s: Die Hürden senken!

- Kontaktaufnahme und Dialogmöglichkeit auch ohne offizielle Bewerbung schaffen!
- Unkomplizierte Bewerbungsprozesse ermöglichen!

Beispiel

Darüber hinaus sind wir vom 9. bis 12. Mai auf der „transport logistic“ in München vertreten. Herr [REDACTED] wird während der gesamten Dauer der Messe anwesend sein und freut sich über ein erstes persönliches Kennenlernen.

Rufen Sie Herrn [REDACTED] unter +49 (0) 172 [REDACTED] für eine unkomplizierte Terminabsprache bzw. einen ersten Gedankenaustausch an und stimmen Sie sich in Bezug auf ein Treffen in München oder zu einem späteren Zeitpunkt ab.

[REDACTED]@[REDACTED].de

Beispiel

Zum Ausbau unseres Teams suchen wir an unserem Standort **in direkter Nähe zum Flughafen Stuttgart** dich als **Recruiter in Vollzeit (m/w/d)**.



Das solltest du wissen

— Keine Bewerbung notwendig - nehme jetzt Kontakt mit mir auf!



Mach jetzt den nächsten Schritt und werde Teil des on-connect Teams. Verabrede dich ohne offizielle Bewerbung einfach zum Telefonat oder Skypecall mit mir! **Sende mir dazu eine kurze E-Mail mit deiner Mobilnummer und Erreichbarkeit. E-Mail: rd@on-connect.de.** Oder nutze das [Kontaktformular](#). Du findest mich auch auf [XING](#) oder [LinkedIn](#). Ich freue mich von dir zu lesen oder zu hören!

Dein Ralph Dannhäuser | Geschäftsführer | on-connect GmbH | Rainäcker Str. 58 | 70794 Filderstadt | Tel: 0711 794 755 - 50

+ Was dich motivieren wird, Teil des Teams zu werden!

+ So kannst du dich einbringen!

Titel Ihrer Stellenanzeige

„Vision Clearance Engineer“ (m/w/d)

= Fensterreinigungskraft (m/w/d)

„Master of operational facility management“ (m/w/d)

= Hausmeister (m/w/d)

Die Folge ist, dass gleich zu Beginn zwei folgenschwere Fehler passieren:

1. Es wird nicht gleich auf Anhieb verstanden, um welchen Job es sich konkret handelt.
2. Diese Stellenbezeichnungen werden kaum von jemandem gesucht und tauchen bei den Suchtreffern teilweise gar nicht oder erst ganz am Ende auf.

Inhaltlich ungeeignete Stellenanzeigen



When was your last real thrill?

Innovative Technologien wie Laser Scanner, Head-Up-Display, Radar sowie Parkhilfe-Systeme, Lenkwinkel- und Motormanagementsensoren, Regensensoren, sowie Lenkstockschalter und Schaltermodule sind dem breiten Produktspektrum der Valeo Group hinzugefügt. Auf dem internationalen Terrain entwickeln wir diese Technologie und halten damit aktiv die Spitze.



„You never walk when you could run, you do today what others do tomorrow, you live life to the fullest.“

Ingenieur Systemtest

Ihre Aufgaben: Erstellen der Systemtestspezifikationen aus den Kundenanforderungen, Durchführung der Systemtests, Abstimmung zwischen Systementwicklung und Systemtestspezifikation, Entwicklung von Teststrategien, Durchführung der Erprobung von Systemanalysen, Aufbau von Testsystemen für Familien, Einsatzplanung der Testtechniker, Kommunikation der Auswertung.

- Erste Systeminbetriebnahme mit Integration der Testsysteme
- Präsentation der Systemperformanz vor Kunden und intern

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Ingenieurstudium, Fachrichtung Informatik, Mechatronik, oder vergleichbare Ausbildung
- Kenntnisse von Requirement Management Tools (z. B. IBM DOORS)
- Programmierkenntnisse in C/C++ mit Microsoft Visual Studio sind wünschenswert
- Fließende Englischkenntnisse und sicherer Umgang mit Kunden
- Automotive Erfahrung, wenn möglich mit praktischer Erfahrung in der Datenaufzeichnung im Fahrzeug, z. B. über CANOE
- Eigeninitiative, Teamplayer und Kommunikationsstärke

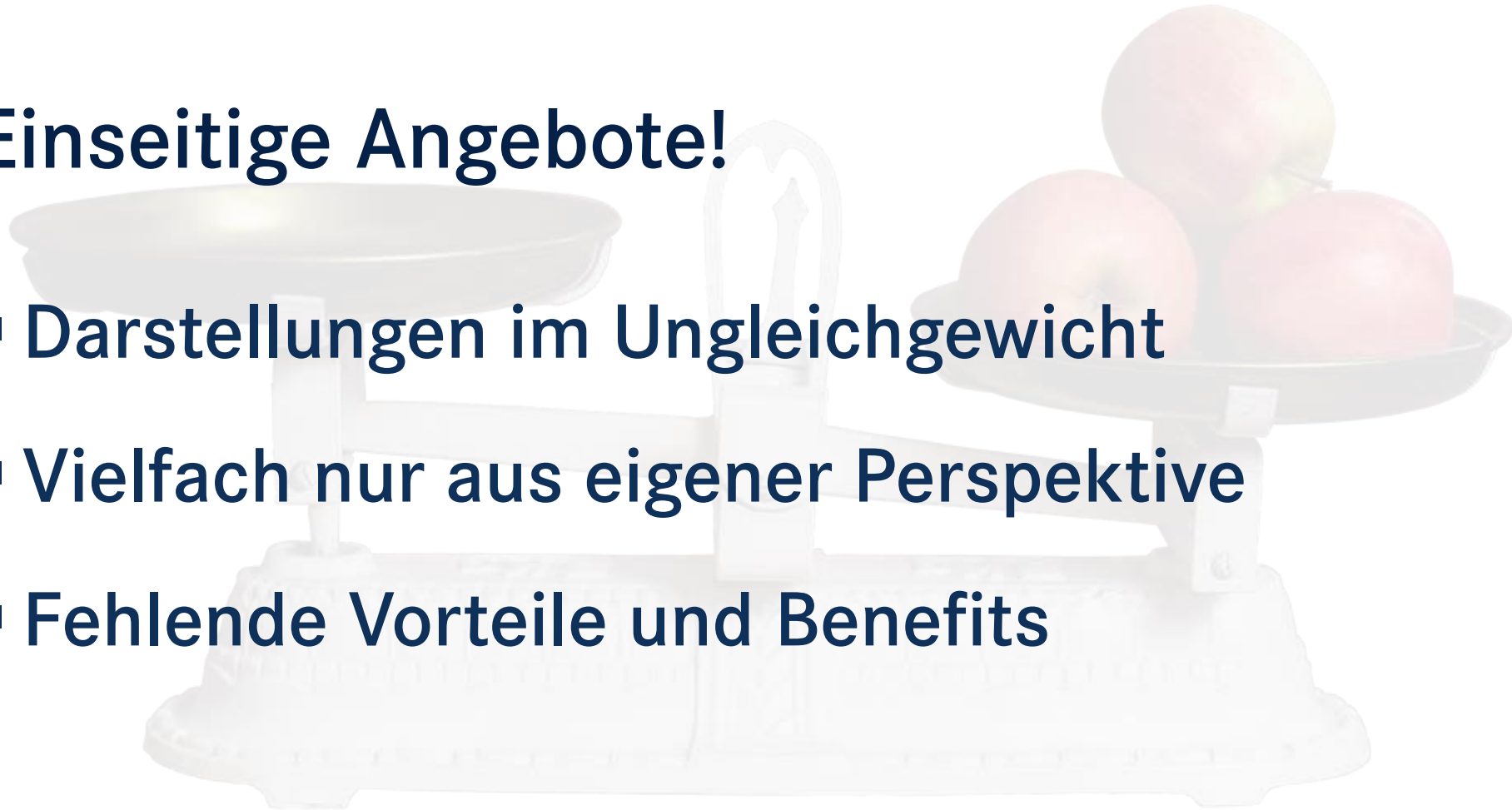
Sie finden bei uns vielseitige Aufgaben mit leistungsgerechter Vergütung in einem internationalen Umfeld, das Ihnen zahlreiche Möglichkeiten eröffnet, Ihr Know-how eigenverantwortlich und selbstständig anzuwenden. Wir bieten Ihnen einen mit modernsten Arbeitsmitteln ausgestatteten Arbeitsplatz, attraktive Sozialleistungen wie z. B. einen Familienservice und nicht zuletzt ein motiviertes Kollegenteam, das Ihnen die Einarbeitung erleichtern wird.

Valeo adds value. You make it happen.

Warum Stellenanzeigen nicht funktionieren

Einseitige Angebote!

- Darstellungen im Ungleichgewicht
- Vielfach nur aus eigener Perspektive
- Fehlende Vorteile und Benefits



Warum Stellenanzeigen nicht funktionieren

Servicemonteur (m/w)

UND WAS WIR UNS VON IHNEN WÜNSCHEN:

- Sie verstehen Ihr Handwerk! Schließlich haben Sie nach erfolgreicher [REDACTED], einer Ausbildung im elektrotechnischen Bereich oder einer vergleichbaren Qualifikation mehrere Jahre Berufserfahrung gesammelt.
- Dementsprechend bringen Sie tiefgreifendes technisches Know-how im Maschinenbau oder im Nutzfahrzeugbereich mit.
- Sie punkten außerdem mit umfassenden Kenntnissen im Anschlagen und Bewegen von Lasten und Basiswissen im [REDACTED]
- In jedem Fall gehen Sie versiert mit MS Office um, sind kommunikationsstark sowohl in Deutsch als auch in Englisch und handeln stets kunden- und serviceorientiert.
- Sie bezeichnen sich als kontaktfreudigen Teamspieler, der ein hohes Maß an Einsatz zeigt, und haben Spaß an einer intensiven Reisetätigkeit, die sich vorwiegend auf den [REDACTED] und/oder [REDACTED] Raum erstreckt.

IHRE AUFGABEN:

- Im Rahmen von Wartungsverträgen und Serviceeinsätzen betreuen Sie Unternehmen, bei denen unsere [REDACTED] zum Einsatz kommen.
- Sorgfältig planen Sie in diesem Zusammenhang interne wie externe Reparaturen, setzen diese unter Einbeziehung der relevanten Ersatzteilspezifikationen um und dokumentieren Ihre Arbeit.
- Stets außerordentlich wachsam, erkennen Sie Funktions- und Prozessfehler frühzeitig und können in der Folge Optimierungsmaßnahmen einleiten.
- Zudem treten Sie souverän in Kundens Schulungen auf und beweisen Durchsetzungsstärke, wenn es darum geht, unsere Kunden auch bei Reklamationen professionell zu betreuen.

INTERESSIERT?

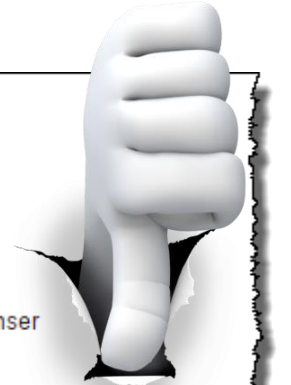
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal unter [REDACTED]

Ansprechpartner für fachliche Fragestellungen:

[REDACTED] ([REDACTED])

Weitere Informationen finden Sie unter [REDACTED]

[REDACTED] ist ein Geschäftsbereich des [REDACTED] Konzerns und ein weltweit



Arbeitgeberattraktivität: Wichtige Schlüsselfragen

1. Wofür steht Ihr Unternehmen?
2. Wie differenziert sich Ihr Unternehmen gegenüber Ihrem Wettbewerb?
3. Welche Perspektiven werden mir als künftigem Mitarbeiter geboten?
4. Was ist der Reiz an der ausgeschriebenen Position für mich als Bewerber?
5. Was ist das Besondere am Unternehmen, in der Abteilung, in meinem Team oder an meinem Arbeitsplatz?

Auch diese Fragen stellen sich Bewerber



- Welche Vorteile werden den Mitarbeitern geboten? (Vergütung, Boni, Dienstfahrzeug, moderne Arbeitsmittel usw.)
- Wie gut lassen sich Beruf und Familie vereinen? Welche Maßnahmen für eine ausgeglichene Work-Life-Balance werden geboten (wie etwa Gleitzeit, Homeoffice ...)?
- Wie ist die Unternehmenskultur in Bezug auf die Zusammenarbeit unter den Kollegen sowie die Führung?
- Wie fühlt es sich an, hier zu arbeiten (Betriebsklima)?



Wir bieten Ihnen ein interessantes und verantwortungsvolles Aufgabengebiet, in das wir Sie entsprechend einarbeiten.

Schlechte Online-Reputation

The image displays a collage of screenshots from various job portals. On the left, a large image shows a modern building with a glass facade. The main focus is on the 'meinChef.de' and 'kununu' websites. The 'meinChef.de' header includes navigation links: 'Startseite', 'Arbeitgeber bewerten', 'Bewertungen ansehen', 'Gehaltsvergleich', 'Jobs', 'Login', and 'für Arbeitgeber'. Below this, a banner reads 'Machen Sie einen Gehaltsvergleich und finden Sie heraus...'. The 'kununu' section shows the company profile for 'kununu GmbH als Arbeitgeber' in Wien, Österreich, with a 4.15 star rating and 133 reviews. A prominent green button says 'DIESEN ARBEITGEBER ANONYM BEWERTEN'. To the right, a sidebar lists job advertisements such as 'Kunden-/ Autorenbetreuer' and 'Consultant...'. The 'onconnect' logo is visible in the bottom right corner.

Schlechte Online-Reputation

Bewertungen - Was Mitarbeiter sagen

2,54
★★★★☆

05.Dez. 2016 • Mitarbeiter

Hohe Fluktuation der Mitarbeiter

Verbesserungsvorschläge

- Nicht nur von der Vergangenheit reden. Gleichschritt mit der Entwicklung

[GANZE BEWERTUNG LESEN](#)

FIRMA
STADT
JOBSTATUS
Ex-Job seit 2016
POSITION/HIERARCHIE
Angestellte/r - Arbeiter/in

2,77
★★★★☆

09.März 2016 • Mitarbeiter


Keine Kommunikation ist auch Kommunikation

Vorgesetztenverhalten

Es wird so gut wie nichts entschieden. Teil

[JETZT ANONYM ARBEITGEBER BEWERTEN](#)

FIRMA
STADT
JOBSTATUS



Schlechte Online-Reputation

als Arbeitgeber

Deutschland • Branche

KEIN FIRMENLOGO HINTERLEGT

Übersicht 17 Bewertungen Branchenjobs

★★★☆☆ 2,69 KUNUNU SCORE

0% WEITEREMPFEHLUNG

0 STELLUNGSNAHMEN

7.886 PROFILAUFGRUFE

JOBS ANSEHEN JETZT BEWERTEN

Diese Firma hat leider noch keine Informationen hinterlegt.
Ihr Unternehmen? [Jetzt Informationen hinzufügen](#)

ANDERE FIRMEN AUS DER BRANCHE

13 Mitarbeiter sagen

SEHR GUT (1) ———

GUT (5) ———

BEFRIEDIGEND (6) ———

GENÜGEND (1) ———

2,86

★★★★☆

4 Bewerber sagen

SEHR GUT (0) ———

GUT (1) ———

BEFRIEDIGEND (1) ———

GENÜGEND (2) ———

2,13

★★★★☆

0 Azubis sagen

SEHR GUT (0) ———


GUT (0) ———

BEFRIEDIGEND (0) ———

GENÜGEND (0) ———

0,00

☆☆☆☆☆



Schlechte Online-Reputation

Wie Sie sich sicher vorstellen können habe ich mich natürlich direkt über die [redacted] GmbH in [redacted] und [redacted] erkundigt. Soweit ich im Bundesanzeiger die veröffentlichten Bilanzen einsehen konnte, ist das Angebot schon interessant.

Selbstverständlich habe ich mich natürlich auch über die subjektiven Mitarbeiter - Erfahrungen erkundigt...
Siehe unter:

[https://www.kununu.com/de/\[redacted\]kommentare](https://www.kununu.com/de/[redacted]kommentare)

Können Sie mir darüber ebenfalls Auskunft geben?

Grundsätzlich widersprechen die Kommentare Ihrem Kommentar "Im Gespräch mit Teammitgliedern haben wir erfahren, dass ihnen die geringe Fluktuation und die Flexibilität der Arbeitszeit, -umgebung und -inhalte sowie die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten besonders gut gefallen. Am Standort arbeiten [redacted] In den letzten drei Jahren haben wir schon mehrere neue Mitarbeiter an unseren Kunden empfohlen, die sich alle sehr wohl fühlen."

Geme stehe ich Ihnen für ein gemeinsames Telefonat oder auch per Skype zur Verfügung.
Da ich am Tag leider sehr eingebunden bin, würde ich mich über einen Termin ab 18:30 Uhr freuen.
Ich hoffe, dass Ihnen das möglich ist?

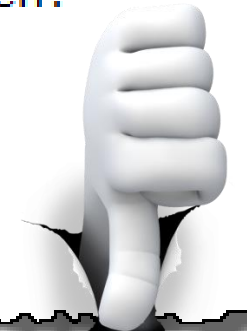
Beste Grüße aus [redacted]
[redacted]



Schlechte Online-Reputation

vielen Dank für das zu senden der Unterlagen. Grundsätzlich hört sich die Tätigkeit sehr interessant an. Nun habe ich mich bei Kununu mich ein wenig über das Unternehmen [REDACTED] informiert und was mich ein wenig abgeschreckt hat, dass dort nicht sehr gut über das Unternehmen berichtet wurde. Dort heißt es, dass es eine hohe Fluktuationen der Mitarbeiter gibt. Welche Erfahrung haben Sie mit den Mitarbeiter gemacht, welche Sie dort hin vermittelt haben?

Mit freundlichen Grüßen



Erfolgsfaktor: Positive Kandidatenerfahrung



Begegnen Sie Interessenten, Kandidaten und Bewerbern auf Augenhöhe und mit Wertschätzung!



Sorgen Sie für einen positiven Eindruck im gesamten Bewerbungsprozess!



Schaffen Sie eine positive Gesprächsatmosphäre!

Mein Geschenk für Sie!



amazon

Kindle Ausgabe

von [Ralph Dannhäuser](#) (Autor)

★★★★★ 7 Sternebewertungen

Kindle
37,00 €

Erfolgsfaktor: Reaktionszeit, Prozesse & Zeitplanung



Reagieren Sie schnell und reservieren Sie sich schon im Vorfeld Zeitfenster für die Bewerbungsgespräche.



Halten Sie permanenten Kontakt zu den im Prozess befindlichen Bewerbern.



Führen Sie alle Gespräche im verdichteten Zeitraum von 14 Tagen. Das schafft Ihnen maximale Handlungs- und Entscheidungsoptionen.

Praxisbeispiel



Kennen Sie schon den Connector?

Connector

Praxisbeispiel



Gute Zeiten für einen Job

Nutzen Sie Ihre Zeit sinnvoll – kommen Sie zu uns!

Bewerben Sie sich jetzt bei DIGI-ZEITERFASSUNG!

Leben und arbeiten Sie mit „innerer Uhr“?

DIGI-ZEITERFASSUNG GmbH ist ein Unternehmen, das sich im Bereich mobile Zeiterfassung eine Marktführerposition erkämpft hat. Unsere Kunden sind Handwerksbetriebe aus Deutschland, Österreich und der Schweiz. Hohe Zuwachsraten und ein junges, motiviertes Team sind unser Markenzeichen.

Hochmotiviertes Team und kollegiales Betriebsklima

Hinter der täglichen Leistungsstärke steht ein verantwortungsvolles, ehrgeiziges und gut geschultes Team. Die enge Zusammenarbeit, die individuelle Förderung persönlicher Fähigkeiten und hohe Eigenverantwortung jedes Einzelnen zeichnen den Umgang innerhalb der DIGI-ZEITERFASSUNG aus.

Arbeitsplatz-Sicherheit

Die Arbeitnehmer der DIGI-ZEITERFASSUNG bringen den vollen und maximalen Einsatz für das Unternehmen. Im Gegenzug gibt der Arbeitgeber DIGI-ZEITERFASSUNG für die Erhaltung und Sicherung der Arbeitsplätze sein Bestes.

Wir bieten:

- ☞ eine interessante unbefristete Festanstellung in einem jungen Team
- ☞ leistungsgerechte Vergütung mit Entwicklungsperspektiven, die Ihrem Einsatz entsprechen
- ☞ guten Mitarbeitern Prämien am Unternehmenserfolg

Praxisbeispiel

info@digி-zeiterfassung.de +49 (0)711 70 960 0 Impressum

DIGI-ZEITERFASSUNG HOME UNTERNEHMEN PRODUKTE EVENTS ERFOLGSGESCHICHTEN KONTAKT

Standort Filderstadt
Software-Entwickler (m/w) Microsoft/.NET

Ihre Aufgaben:

- Abwechslungsreiche Anwendungsentwicklung im .Net und Microsoft
- innovative Weiterentwicklung bestehender Software-Produkte
- Integration von unterschiedlichen Hardwarekomponenten und mobilen Endgeräten
- Lösen von interessanten kundenspezifischen Aufgaben
- Impulse für die technologische Entwicklung.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Informatik oder Quereinsteiger mit nachhaltiger Berufserfahrung
- gute Kenntnisse im Bereich der objektorientierten Softwareentwicklung
- Sehr gute Programmierkenntnisse in .Net
- Erfahrungen in der Oberflächenentwicklung mit WPF und WinForms
- gute SQL- und Datenbankkenntnisse (Schwerpunkt SQL Server)
- Spaß am Zukunftsthema „mobile computing“.

Wir bieten:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- fairen, den Leistungen angepasstes Gehaltspaket inkl. betriebliche Altersvorsorge
- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- flexible Arbeitszeiten (Home Office möglich)
- attraktive Sozialleistungen wie z.B. Gesundheitsförderung

Standort Filderstadt
IT – Servicetechniker (m/w) / IT – Consultant (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Installation unserer Zeiterfassungslösungen beim Kunden vor Ort
- Schulung der Anwender vor Ort oder bei uns im Hause
- Ansprechpartner für den Kunden mit Supportanfragen

Ihr Profil:

- Bevorzugt: abgeschlossene Ausbildung in einem IT-Beruf
- Motivierte Quereinsteiger sind gerne willkommen
- Erfahrung im Bereich Installation von Soft- und Hardware
- Kunden- und lösungsorientiertes Arbeiten
- Sehr gute PC-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B und Reisebereitschaft

Wir bieten:

- Flache Hierarchien
- ein offenes Ohr für Ihre guten Ideen aus dem täglichen Kontakt mit Kunden
- intensive Trainings und Schulungen
- spannende Karriereperspektiven und überlegen Produkte
- attraktives und leistungsorientiertes Gehaltspaket
- modernste Kommunikations- und IT-Ausstattung.

JETZT BEWERBEN!

Praxisbeispiel

ufgaben

Quereinsteiger mit

ten

it WPF und WinForms
unkt SQL Server)

et inkl. betriebliche

ige

isförderung

Ihr Profil:

- ✔ Bevorzugt: abgeschlossene Ausbildung in einem IT-Beruf
- ✔ Motivierte Quereinsteiger sind gerne willkommen
- ✔ Erfahrung im Bereich Installation von Soft- und Hardware
- ✔ Kunden- und lösungsorientiertes Arbeiten
- ✔ Sehr gute PC-Kenntnisse
- ✔ Führerschein Klasse B und Reisebereitschaft

Wir bieten:

- ✔ Flache Hierarchien
 - ✔ ein offenes Ohr für Ihre guten Ideen aus dem täglichen Kontakt mit Kunden
 - ✔ intensive Trainings und Schulungen
 - ✔ spannende Karriereperspektiven und überlegen Produkte
 - ✔ attraktives und leistungsorientiertes Gehaltspaket
 - ✔ modernste Kommunikations- und IT-Ausstattung.
- ✔ **JETZT BEWERBEN!**

serviceorientiert.

- Sie lieben die Abwechslung neben Ihrem Büroalltag auch tageweise zu unseren Kunden deutschlandweit zu reisen (ca. 40%) und sind trotzdem zu 95% abends zu Hause.

Das bietet Ihnen DIGI-ZEITERFASSUNG u.a.:

- Ein unbefristeter Arbeitsvertrag in einem soliden, inhabergeführten Unternehmen mit zukunftsorientiertem Arbeitsplatz.
- Ein interessantes Gehaltspaket mit vielen Extras sowie jährlicher, freiwilliger Unternehmenserfolgsbonus.
- Der Austausch im Team ist uns sehr wichtig. Deswegen führen wir regelmäßige Update-Meetings aus dem täglichen Kontakt mit Kunden und zum Einbringen von eigenen Ideen durch.
- Durch monatliche Weiterbildungsmaßnahmen wie interne Schulungen und gezielte Trainings fördern wir unsere Mitarbeiter.
- Für Ihre Dienstreisen erhalten Sie ein iPhone sowie ein iPad und können bei Bedarf auch auf Poolfahrzeuge zurückgreifen.
- Bei DIGI-ZEITERFASSUNG gehen wir mit der Zeit. Deshalb finden Sie an Ihrem Arbeitsplatz auch die modernste Technik, wie höhenverstellbaren Schreibtischen, Headsets und zwei Displays. Mit diesen Ressourcen vereinfachen wir Ihnen den Arbeitstag und erhöhen gleichzeitig Ihren Spaßfaktor.
- Durch unsere Gleitzeitregelung ermöglichen wir Ihnen, Ihren Alltag flexibel zu gestalten. So können Sie Ihre individuellen Interessen in Ihre Arbeitszeitplanung integrieren. Home-Office-Zeiten sind in Absprache mit dem Team je nach Projektsituation möglich.
- Das Vorsorgen für den Ruhestand spielt eine immer wichtigere Rolle. Um Ihnen diese Unsicherheiten zu nehmen, bieten wir Ihnen eine betriebliche Altersvorsorge mit Höchstätzen an, die Sie zu jeder Zeit starten, ändern oder beenden können.
- Im Aufenthaltsraum können Sie im gemütlichen Beisammensein Essen und danach beim Tischkicker Ihr Können beweisen. Außerdem finden Sie in unserer Küche kostenfreie Softdrinks wie Kaffee, Tee sowie Wasser und dürfen sich gerne an der Obsttheke bedienen. Im Nachbargebäude befindet sich fußläufig ein mehrfach ausgezeichnetes Premium-Edeka-Markt, der eine große Auswahl an kulinarischen Genüssen bietet.

Weitere Informationen

Interne Stellenbezeichnung
Beschäftigungsart

Kd-Betr-001
sozialversicherungspflichtiges Anstellungsverhältnis

Praxisbeispiel

<https://www.digi-zeiterfassung.de/>

Tel.: +49 (0)711 70960-0

Mail: digi-zeiterfassung@connectoor-support.com



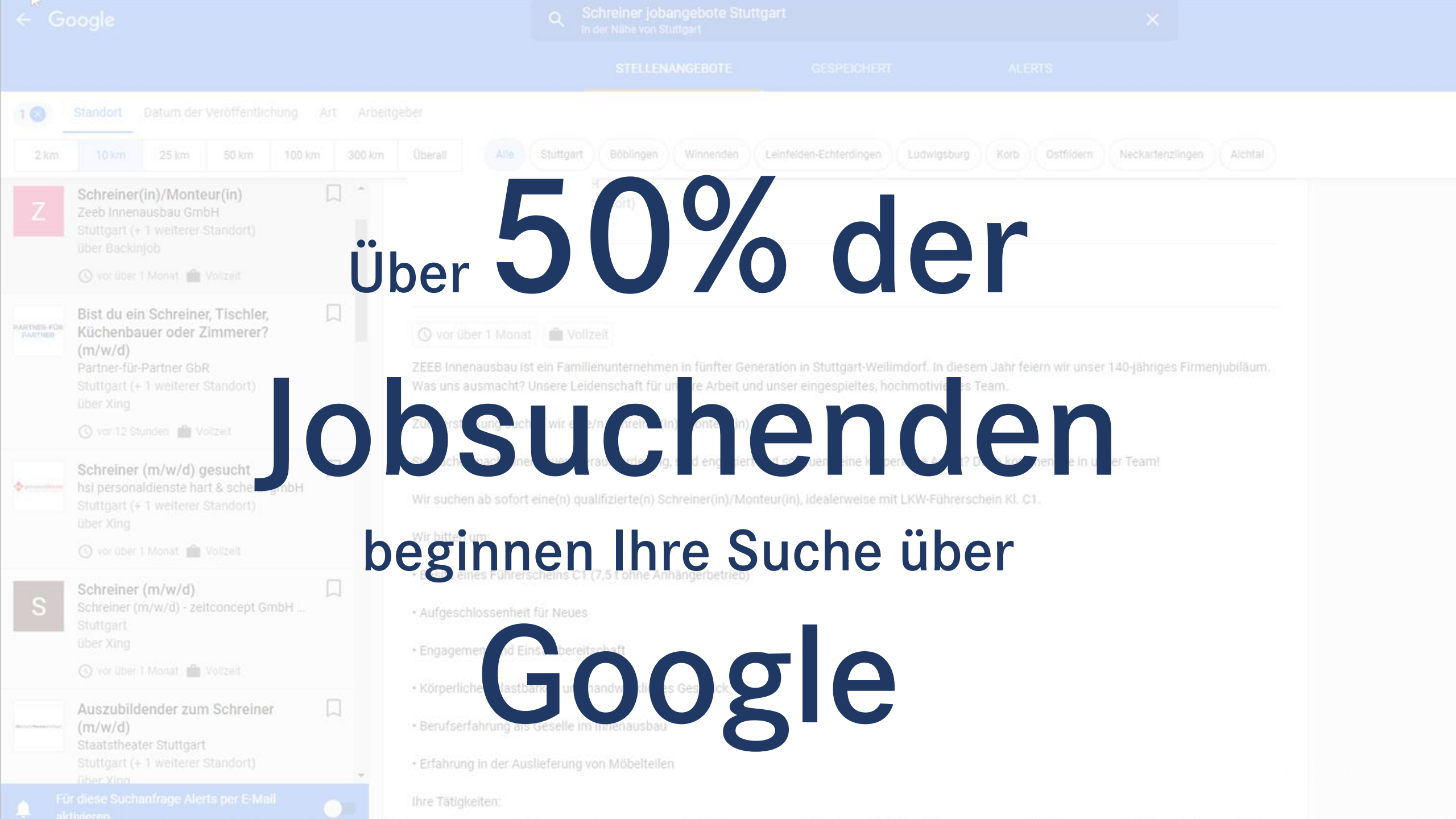
DIGI-ZEITERFASSUNG GmbH

Kundenbetreuer (m/w/d)



[< Zu unserer Karriereseite mit allen Stellenausschreibungen](#)

[Jetzt bewerben](#)



Schreiner jobangebote Stuttgart
In der Nähe von Stuttgart

STELLENANGEBOTE

GESPEICHERT

ALERTS

Standort Datum der Veröffentlichung Art Arbeitgeber

2 km 10 km 25 km 50 km 100 km 300 km Überall

Alle Stuttgart Böblingen Winnenden Leinfelden-Echterdingen Ludwigsburg Korb Ostfildern Neckartenzlingen Aichtal

Z Schreiner(in)/Monteur(in)
Zeeb Innenausbau GmbH
Stuttgart (+ 1 weiterer Standort)
über Backinjob
vor über 1 Monat Vollzeit

PARTNER-FÜR PARTNER Bist du ein Schreiner, Tischler, Küchenbauer oder Zimmerer? (m/w/d)
Partner-für-Partner GbR
Stuttgart (+ 1 weiterer Standort)
über Xing
vor 12 Stunden Vollzeit

S Schreiner (m/w/d) gesucht
hsi personaldienste hart & scheibgenbH
Stuttgart (+ 1 weiterer Standort)
über Xing
vor über 1 Monat Vollzeit

S Schreiner (m/w/d)
Schreiner (m/w/d) - zeitconcept GmbH
Stuttgart
über Xing
vor über 1 Monat Vollzeit

Auszubildender zum Schreiner (m/w/d)
Staatstheater Stuttgart
Stuttgart (+ 1 weiterer Standort)
über Xing

Über 50% der

Jobsuchenden

beginnen Ihre Suche über

Google

vor über 1 Monat Vollzeit

ZEEB Innenausbau ist ein Familienunternehmen in fünfter Generation in Stuttgart-Weilimdorf. In diesem Jahr feiern wir unser 140-jähriges Firmenjubiläum. Was uns ausmacht? Unsere Leidenschaft für unsere Arbeit und unser eingespieltes, hochmotiviertes Team.

Zunächst suchen wir eine/n Schreiner(in)/Monteur(in).

Sie sind handwerklich versiert, engagiert und suchen eine Kooperation? Dann kommen Sie in unser Team!

Wir suchen ab sofort eine(n) qualifizierte(n) Schreiner(in)/Monteur(in), idealerweise mit LKW-Führerschein Kl. C1.

Wir bitten um:

• Einem Führerschein C1 (7,5 t ohne Anhängerbetrieb)

• Aufgeschlossenheit für Neues

• Engagement und Einsatzbereitschaft

• Körperliche Belastbarkeit für handwerkliches Geschick

• Berufserfahrung als Geselle im Innenausbau

• Erfahrung in der Auslieferung von Möbelteilen

Ihre Tätigkeiten:

Für diese Suchanfrage Alerts per E-Mail aktivieren

Praxisbeispiel


Google job kundenbetreuer filderstadt


Stellenangebote suchen bei


Kimeta Indeed StepStone Jobs auf meinestadt.de Stellenangebote

Stellenangebote
In der Nähe von Filderstadt

Webhelp Letzte 3 Tage Vollzeit Ströer Abellio Actief Personalmanagement GmbH

 **Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d)**
DIGI-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)
über Xing
vor 13 Tagen Vollzeit

 **Kundenbetreuer (m/w/d)**
Digi-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)
über Jobrapido.com
vor über 1 Monat Vollzeit

 **Kundenbetreuer für Gewerbekunden**
Actief People In action
Ludwigsburg
über Neuvoo.de
vor 6 Tagen Vollzeit

→ 14 weitere Stellenangebote

Weitere Informationen Feedback geben

Stellenangebote Kundenbetreuer Filderstadt | KIMETA.DE
<https://www.kimeta.de> > [stellenangebote-kundenbetreuer-in-filderstadt](https://www.kimeta.de/stellenangebote-kundenbetreuer-in-filderstadt)
382 **Kundenbetreuer Jobs** in **Filderstadt** und im unmittelbaren Umkreis (30 km). Finde jetzt über kimeta.de Deinen Traumjob in Deiner Umgebung.

Praxisbeispiel

← Google In der Nähe von Filderstadt

STELLENANGEBOTE GESPEICHERT ALERTS

Standort Datum der Veröffentlichung Art Arbeitgeber

2 km 10 km 25 km 50 km 100 km 300 km Überall Alle Stuttgart Esslingen am Neckar Ludwigsburg Reutlingen Sindelfingen Tübingen

Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d)
DIGI-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)
über Xing
vor 13 Tagen Vollzeit

Kundenbetreuer (m/w/d)
Digi-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)
über Jobrapido.com
vor über 1 Monat Vollzeit

Kundenbetreuer für Gewerbekunden
A Actief People In action
Ludwigsburg
über Neuvoo.de
vor 6 Tagen Vollzeit

Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d) in Filderstadt
D DIGI-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)
über DerJobChecker.com
vor 13 Tagen Vollzeit

Kundenbetreuer im Zug / Zugbegleiter

Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d)

DIGI-Zeiterfassung GmbH
Filderstadt (+ 1 weiterer Standort)

Bewerben auf: Xing | Bewerber auf: Connectoor | Bewerber auf: Schwarzwä... | Bewerber auf: LinkedIn | Bewerber auf: SZ-Stellenm...

vor 13 Tagen Vollzeit

Sie sind erster Ansprechpartner für unsere Kunden bei Rück- und Unterstützungsanfragen.

Ihre Tätigkeit bei uns umfasst ca. 60% im Innendienst und ca. 40% im Außendienst.

Sie installieren Anwendungslösungen und implementieren Projekte direkt bei unseren Kunden vor Ort.

Sie schulen die Endanwender bei uns am Firmensitz in Filderstadt oder vor Ort bei unseren Kunden.

Details ansehen

DIGI-Zeiterfassung GmbH

Praxisbeispiel

Stellenanzeigen
Übersicht

HILFE + STELLENANZEIGE ANLEGEN

Suchen

Einträge anzeigen 10

Aktionen	Titel	Interne Stellenbezeichnung	Laufzeit	Bewerbungen	Reichweite
▼	TalentPool (m/w/d)	TalentPool	deaktiviert	1	● ● ● ● ●
▼	Kundenbetreuer Annexis (m/w/d)	Kd-Betr-Annexis-001	deaktiviert		● ● ● ● ●
▼	Software-Entwickler Microsoft/.NET (m/w/d)	SW-Entw-MSnet001	deaktiviert		● ● ● ● ●
▼	Ausbildung Fachinformatiker, Fachrichtung: Anwendungsentwicklung oder Systemintegration (m/w/d)	Azbi-FI-AE-001	keine	6	● ● ● ● ●
▼	Vertriebsmitarbeiter / Sales Manager (m/w/d)	Sales-NW-001	keine	2	● ● ● ● ●
▼	Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d)	Kd-Betr-001	keine	29	● ● ● ● ●
▼	Servicetechniker (m/w/d)	Serv-Tech-001	keine	1	● ● ● ● ●

1 bis 7 von 7 Einträgen

Zurück 1 Nächste

Praxisbeispiel

The screenshot displays the 'Connectoor' recruitment platform interface. On the left is a navigation sidebar with options like 'Cockpit', 'Stellen verwalten', 'Stellen anzeigen', 'Stelle anlegen', 'Bewerbungen', 'Partnernetzwerk', 'Connectoor Jobboard', 'Karriereseite', 'Mein Profil', 'Einstellungen', and 'Abmelden'. The top right corner features 'AKTIONEN' and a 'SPEICHERN' button. A progress bar at the top shows steps 1 through 4, with step 4 highlighted and labeled 'Fertig'. The main content area is titled 'Recruiting Team' and includes a 'Mitarbeiter hinzufügen' button. Below this is a 'Stellenanzeige veröffentlichen' section with a list of pricing options, each with a toggle switch. A red arrow points to the first toggle switch, which is currently turned off. The pricing table is as follows:

Option	Preis	Status
Eigene Stellenbörse / Connectoor / Indeed / GoogleJobs [?] inklusive	0 €	Off
Kostenlose* Beratung zur optimalen Stellenbörsen-Auswahl [?] Beratung	statt 69 € nur 29 €	Off
Basic *30Tage* - Ihr Einstieg in das Multiposting [?]	statt 669 € nur 399 €	Off
Basic XL *60Tage* - Ihr Einstieg in das Multiposting [?]	statt 769 € nur 499 €	Off
Jobware *30 Tage* [?] NEU	statt 1095 € nur 995 €	Off
StepStone Professional *30Tage* [?]	statt 1195 € nur 1095 €	Off
Regionale Reichweite auf Stellenanzeigen.de & meinestadt.de *60Tage* [?]	statt 1865 € nur 1099 €	Off
Regionale Fachkräfte auf Monster und Stellenanzeigen.de *60Tage* - [?]	statt 2225 € nur 1599 €	Off
Regionale Fachkräfte Hybrid - Monster *30Tage* & Stellenanzeigen.de *60Tage* [?] Empfehlung	statt 1945 € nur 1399 €	Off
Fachkräfte Überregional auf StepStone Pro und Stellenanzeigen.de *60Tage* [?]	statt 2695 € nur 1849 €	Off

Praxisbeispiel

Stellenanzeigen
Übersicht

HILFE + STELLENANZEIGE ANLEGEN

Suchen

Einträge anzeigen 10

Aktionen	Titel	Interne Stellenbezeichnung	Laufzeit	Bewerbungen	Reichweite
▼	TalentPool (m/w/d)	TalentPool	deaktiviert	1	●●●●●
▼	Kundenbetreuer Annexis (m/w/d)	Kd-Betr-Annexis-001	deaktiviert		●●●●●
▼	Software-Entwickler Microsoft/.NET (m/w/d)	SW-Entw-MSnet001	deaktiviert		●●●●●
▼	Ausbildung Fachinformatiker, Fachrichtung: Anwendungsentwicklung oder Systemintegration (m/w/d)	Azbi-FI-AE-001	keine	6	●●●●●
▼	Vertriebsmitarbeiter / Sales Manager (m/w/d)	Sales-NW-001	keine	2	●●●●●
▼	Kundenbetreuer / Software Support (m/w/d)	Kd-Betr-001	keine	29	●●●●●
▼	Servicetechniker (m/w/d)	Serv-Tech-001	keine	1	●●●●●

1 bis 7 von 7 Einträgen

Zurück 1 Nächste

Willkommen im Connectoor Cockpit

Besetzungserfolg in Zahlen:

Zum Vergleich: IT-Festanstellung dauert ca. 6 – 7 Monate

Connectoor-Liveschaltung am 18.11.2019

Unterschrift Arbeitsvertrag am 16.01.2020

Fazit:

Unter 60 Tage

(abzüglich 14 Tage Betriebsferien über den Jahreswechsel)



24

Stellenanzeigen

jetzt ansehen



32

Bewerbungen

jetzt ansehen

Wir sind online!
Können wir helfen?

Was waren die Beweggründe?

- Einfache Handhabung der Recruiting-Prozesse und -Abläufe
= **Zeitersparnis und weniger Aufwand im Handling**
- Stellen-Multiposting zur Reichweitensteigerung
= **Mehr Kandidaten zur Auswahl**
- Software ist bereits Suchmaschinen optimiert (SEO)
= **Steigert die „Google for Jobs“ – Sichtbarkeit**
- Listen, Excel-Tabellen und PDF-Anzeigen: Adieu
= **DSGVO-konform und rechtssicher**

Connect^{or}



Zusammenfassung in 7 Punkten

1. Senken Sie mögliche Kontakthürden!
2. Steigern Sie Ihre Arbeitgeberattraktivität!
3. Werden oder bleiben Sie SEXY!
4. Kümmern Sie sich um Ihre Online-Reputation!
5. Schaffen Sie digitale Reichweite mit Ihren Anzeigen!
6. Optimieren Sie Ihre Recruiting-Prozesse!
7. Reagieren Sie schneller!



Vielen Dank!



SCAN MICH

E-Mail schreiben...

An:

vortrag_blueday@klick-tipp.com

Betreff:

Vortrag Blueday

Kontakt



Das richtige Personal gewinnen
on-connect GmbH
Rainäcker Str. 58 | 70794 Filderstadt
www.on-connect.de

Ralph Dannhäuser
Geschäftsführer

Telefon	+49 (0)711 794 755-50
Telefax	+49 (0)711 794 755-44
E-Mail	rd@on-connect.de
XING	xing.to/dannhaeuser
LinkedIn	linkedin.com/in/dannhaeuser

