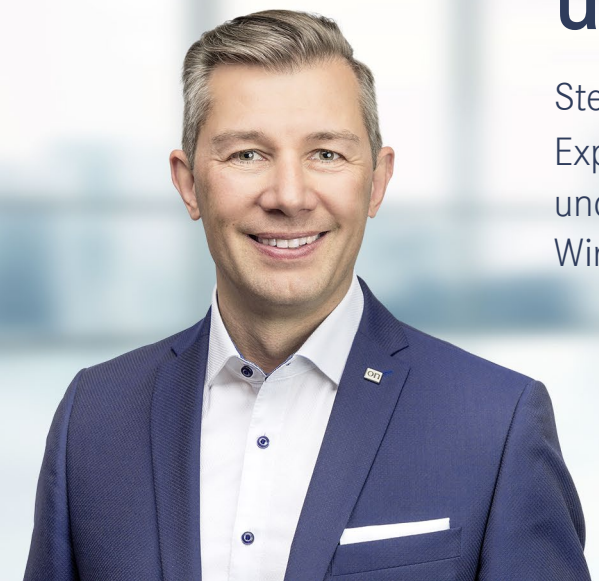


Gewinnen Sie mit uns erstklassige Fach- und Führungskräfte in Festanstellung!

Steigern Sie die Qualität Ihrer neuen Mitarbeitenden und profitieren Sie von unserer über 14-jährigen Expertise in der Personalberatung. Dreiviertel der Kandidaten möchten aktiv angesprochen werden und bewerben sich nicht auf Ihre Stellenanzeigen.
Wir haben den Zugang zum Kandidatenmarkt und sprechen passende Kandidaten aktiv für Sie an!

Ihre zuverlässigen Recruiting-Profis für mittelständische Unternehmen:
individuelle Betreuung – passgenaue Kandidaten – schnelle Arbeitsweise!

on connect

Das richtige Personal gewinnen

Ihr Ansprechpartner: Ralph Dannhäuser | Rainäcker Str. 58 | Geschäftsführer on-connect GmbH | +49 (0)711 794 755-50 | rd@on-connect.de

Ihre täglichen Herausforderungen

Aus jahrelanger Erfahrung kennen wir die Sorgen und Nöte von Geschäftsführer:innen, Personaler:innen und Firmeninhaber:innen nur zu gut. Sie erzählen uns, was sie nachts wachhält und beschäftigt.

Kundenaussagen:

„Es ist frustrierend, dass wir **kaum gute Bewerbungen** auf ausgeschriebene Stellenanzeigen erhalten."

„Wir haben keine Zeit, all die **unqualifizierten Bewerbungen** zu sichten und abzusagen."

„Die eingehenden Bewerbungen erfüllen bei weitem **nicht unsere Anforderungen.**"

„Eine unbesetzte Stelle **überlastet das bestehende Team**. Manche Aufträge können wir nicht mehr erfüllen."

„Uns ist es unangenehm und nicht möglich, potenzielle Kandidaten in Eigenregie **direkt von der Konkurrenz abzuwerben.**"

„Wir haben **keine Kapazitäten** und den Marktzugang, um passende Kandidaten zu suchen und erst recht nicht, um sie einzeln und individuell anzusprechen."

onconnect
Das richtige Personal gewinnen

Personalgewinnung heute – warum ist diese so herausfordernd?

HERAUSFORDERUNGEN

Aktivität

Geändertes Bewerberverhalten: Unternehmen müssen "Farbe bekennen" und sich aktiv um neue Mitarbeitende bemühen und diese für sich gewinnen.

Ressourcen

Dafür haben Unternehmen intern oftmals nicht die Ressourcen. Auch der Zugang zu potenziellen Kandidaten, die zwar wechselbereit, aber nicht aktiv auf Jobsuche sind, sondern lieber aktiv angesprochen werden möchten, ist ihnen verschlossen.

Prozesse

Interessenten erwarten einen schnellen und unkomplizierten Bewerbungsablauf. Viele Unternehmen hindern sich selbst mit schleppenden Recruitingprozessen. Kandidaten möchten keine „Verhörtaktiken“ erleben, sondern einen angenehmen und wertschätzenden Dialog auf Augenhöhe.

Attraktivität

Qualifizierte Fachkräfte kennen ihren Wert und haben eine Vielzahl von Angeboten zur Auswahl. Letztlich entscheiden Gehalt, Standort, Flexibilität, Team, Führung, Kultur, Betriebsklima usw. über die künftige Jobwahl.

on-connect kennt die Bedürfnisse von kleinen und mittelständischen Unternehmen

Unser Fokus

1. Kleine und **mittelständische Unternehmen** in unterschiedlichen Branchen.
2. Standort Ihrer Vakanz: **Deutschland** oder **Österreich**.
3. Personalabteilungen, die meistens nicht die zeitlichen und personellen Ressourcen für eine aufwendige Kandidatensuche mit **aktiver Kandidatenansprache** haben.

Mission

Unsere Mission ist es, Ihnen als Kunden den Besetzungsaufwand zu minimieren und den Besetzungserfolg als „verlängerte Werkbank“ zu maximieren. Durch unsere intensive sowie professionelle Kandidatensuche und –ansprache mit Videobotschaften können Sie sich als Unternehmer:in verstärkt auf Ihr Kerngeschäft fokussieren und wertvolle Zeit sparen.

Kenntnis

Dank unserer ausgefeilten Prozesse und innovativen Ansätze in der Personalgewinnung finden wir die passenden Kandidaten für Ihre Anforderungen. Unser einzigartiger Mix aus umfassendem Kandidatenzugang und fundierter Kenntnis der Strukturen und besonderen Bedürfnisse von kleinen und mittelständischen Unternehmen erhöhen die Chancen auf Ihren Besetzungserfolg.

Verständnis

Seit 2009 ist on-connect Vorreiter und vertrauensvoller Partner für die erfolgreiche Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften in Festanstellung. Unsere Recruiting-Expertise und tiefes Verständnis für die Bedürfnisse der kleinen und mittelständischen Unternehmen bilden die Basis dafür.

on connect
Das richtige Personal gewinnen

Kundenstimmen

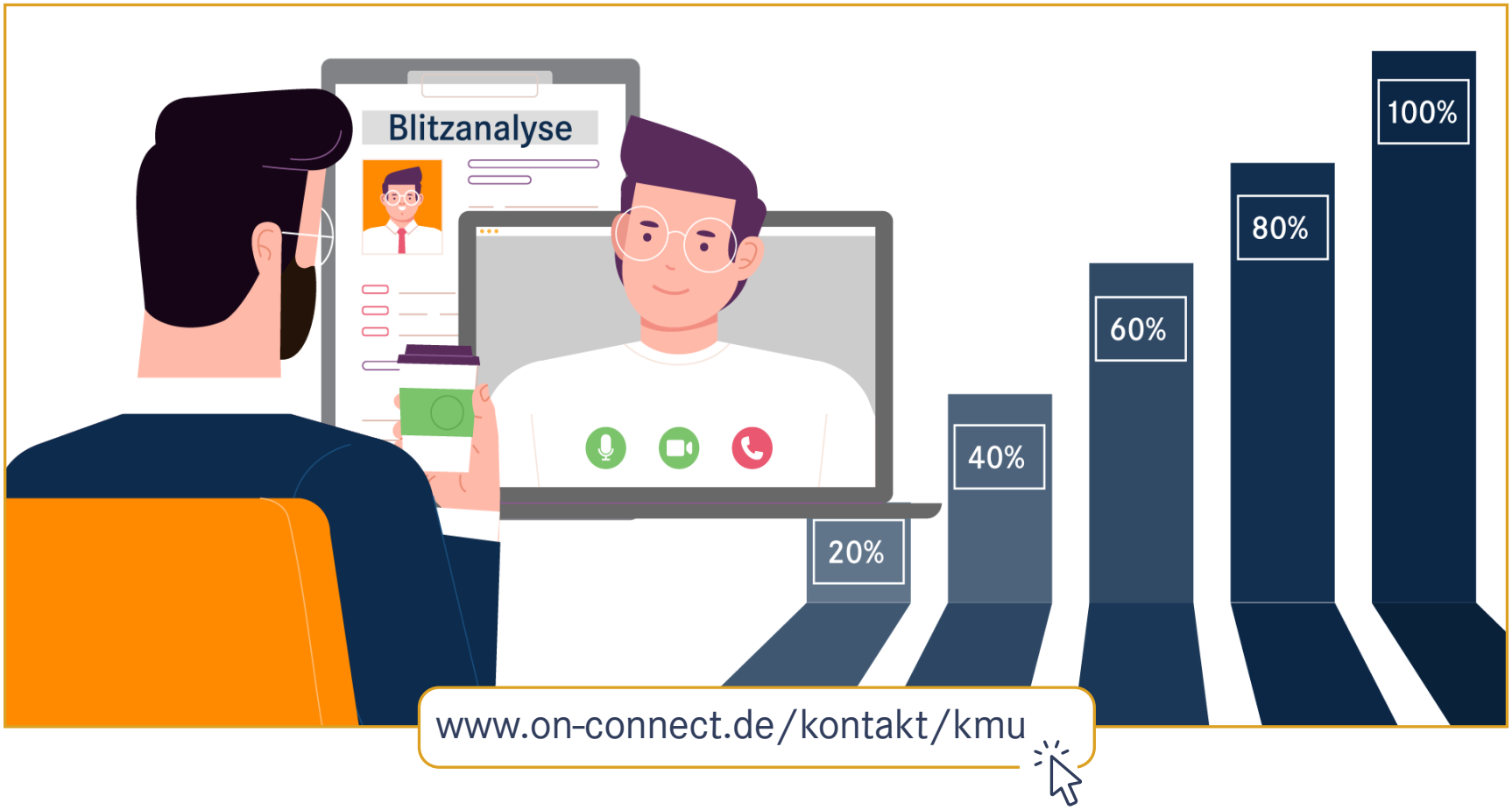
Überzeugen Sie sich selbst, was Kunden zu unserem Recruiting-Service sagen und welche Erlebnisse sie mit on-connect verbinden.

www.on-connect.de/ueber-uns

on connect
Das richtige Personal gewinnen

Ihre kostenfreie Blitzanalyse anfordern

Der „on-connect-ERFOLG“ basiert auf einer von uns entwickelten, ausgefeilten und validierten Profilsuche sowie einer zielgerichteten Kandidatenansprache mit integrierten Videobotschaften. Gerne recherchieren wir für Sie in einer **kostenfreien Blitzanalyse**, wie hoch **Ihre Erfolgsaussichten** mit unserem „on-connect-Konzept“ sind, passende Mitarbeitende zu finden.



on connect
Das richtige Personal gewinnen

Kontakt

on connect

Das richtige Personal gewinnen

on-connect GmbH
Rainäcker Str. 58 | 70794 Filderstadt
www.on-connect.de

Ralph Dannhäuser
Geschäftsführer

Telefon	+49 (0)711 794 755-50
Telefax	+49 (0)711 794 755-44
E-Mail	rd@on-connect.de
XING	xing.to/dannhaeuser
LinkedIn	linkedin.com/in/dannhaeuser

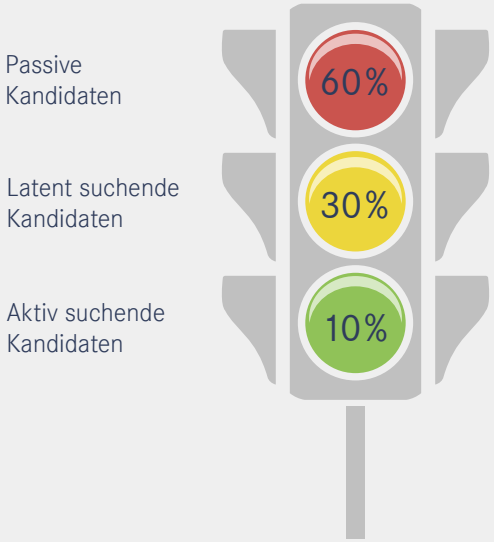
ANHANG

Potienziale ausschöpfen

Aktive Kandidatensuche und -ansprache bietet strategische Vorteile

1. Sie erreichen schnell und direkt Kandidaten, die aktiv an Karrierechancen interessiert und wechselmotiviert sind.
2. Sie erreichen auch latent suchende Kandidaten, die durchaus an Karrierechancen interessiert sind, aber nicht aktiv und offensiv nach Stellen suchen.
3. Sie erreichen zudem einen Teil der passiven Kandidaten, die aktuell Ihre Print- oder Onlineanzeige nicht wahrnehmen würden. Sie erweitern die Bewerberpipline für Ihre Vakanzen.
4. Sie bauen parallel einen wertvollen Kandidatenpool für die Zukunft auf.
5. Empfehlungen aus dem Netzwerk erhalten.
6. Einen Dialog „vor der offiziellen Bewerbung“ starten.
7. Bedarfsgerechte und gezielte Suche nach geeigneten Kandidaten.
8. Führt zu passgenaueren Kandidatenprofilen gegenüber anderen Methoden.
9. Zielgruppe direkt und persönlich im 1:1-Dialog erreichen.
10. Hohe Antwortquoten zwischen 20 und 60 Prozent möglich!
11. „Time to hire“ kann verkürzt werden.
12. Wettbewerbsvorsprung.

Kandidatenwelt



> Ca. 10 Prozent der Kandidaten sind aktiv auf Jobsuche.

> Ca. 30 Prozent der Kandidaten sind nicht auf Jobsuche, aber offen für Angebote.

> Ca. 60 Prozent der Kandidaten sind passiv und haben vordergründig kein Interesse an Jobangeboten.

Praxis zeigt:

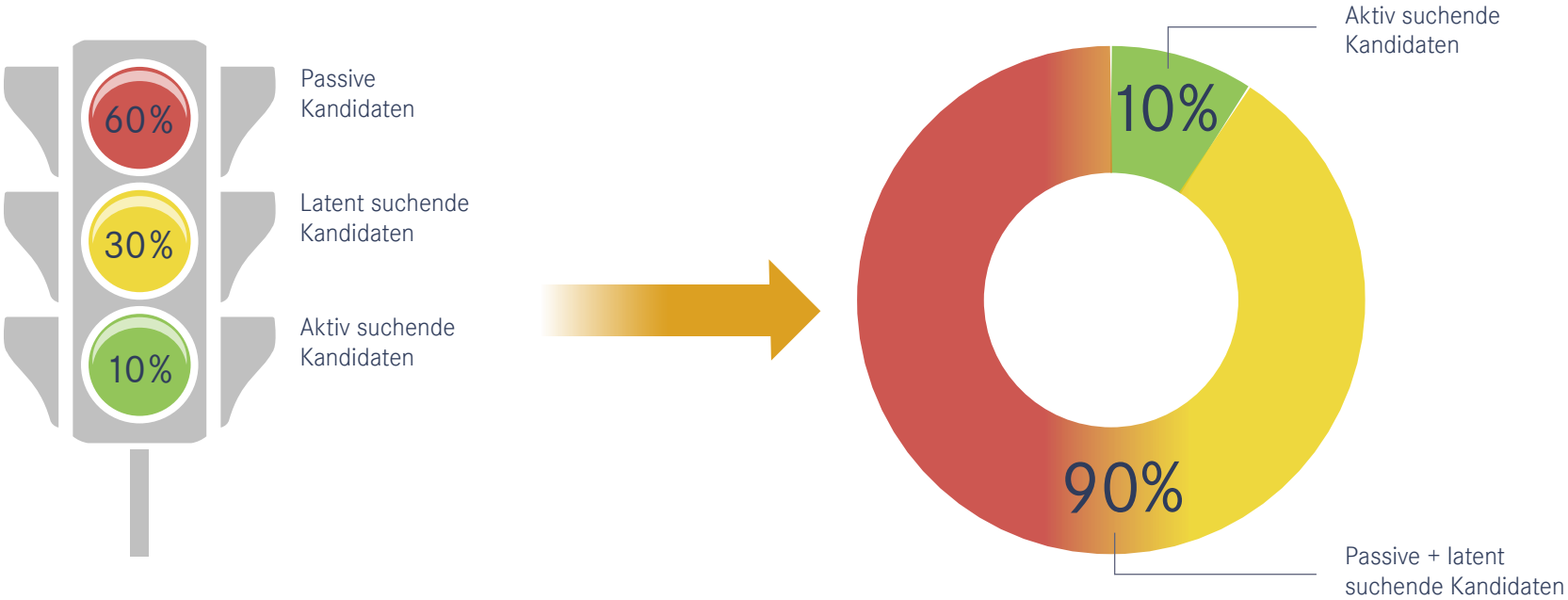
3 von 4 erfolgreichen Besetzungen sind latent suchende oder passive Kandidaten und somit aus dem Pool der 90% (30% +60%)!

Fazit:

1. Die qualitativ besseren Kandidaten sind oft diejenigen, die nicht aktiv auf der Suche sind!
2. Die Quantität der potenziell verfügbaren Kandidaten ist um ein Mehrfaches höher!

Wie verteilen sich die drei Ampelfarben?

Es sind tatsächlich nur ca. 10 % der potenziellen Kandidaten, die offenkundig kommunizieren, dass sie aktiv auf Jobsuche sind. Das sind diejenigen, die Ihre Stellenanzeige lesen und wenn Sie in der Anzeige alles richtig gemacht haben, sich dann auch bewerben. Circa 30 % der Kandidaten sind „latent suchende Kandidaten“. Diese sind aktuell nicht aktiv auf der Suche, aber durchaus offen für interessante Jobangebote. Der Großteil, 60 %, sind passive Kandidaten, die sich vermeintlich nicht für Jobangebote interessieren.

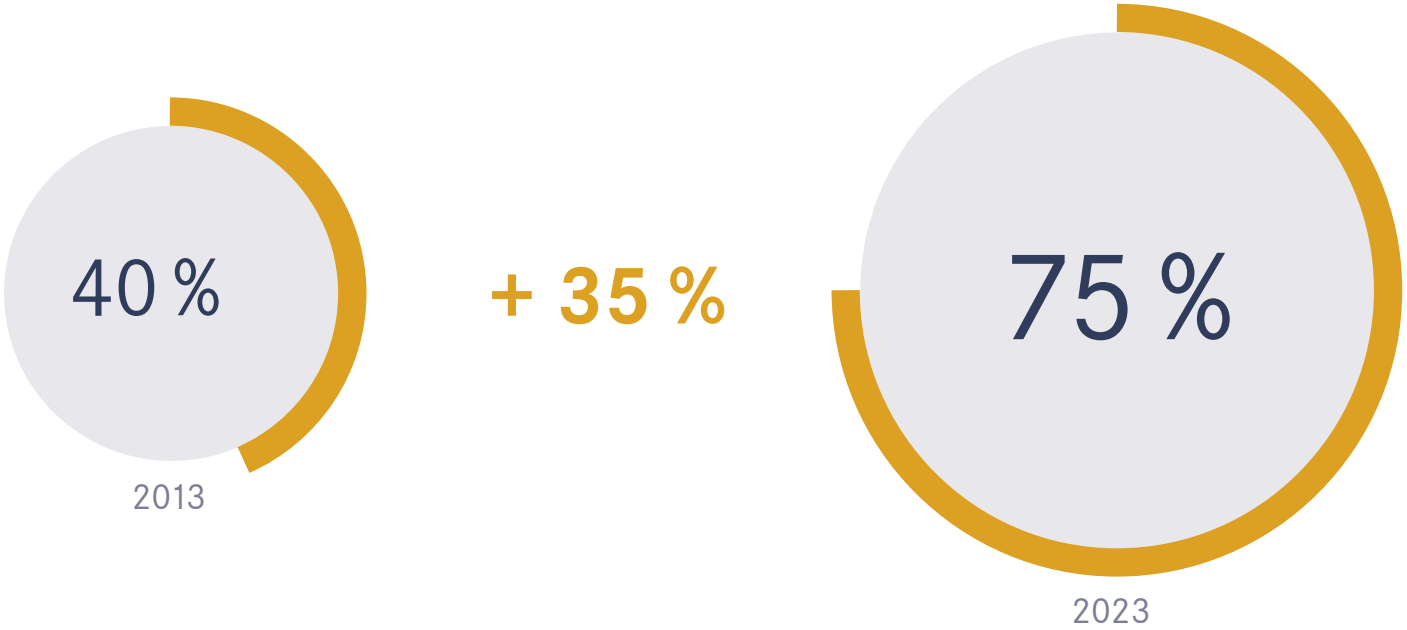


Gelb und Rot erreichen Sie kaum oder meistens gar nicht mit Ihrer Stellenanzeige. Und zwar egal über welchen Kanal Sie diese veröffentlichen. Damit gehen Ihnen bis zu 90% aller potenziellen Kandidaten verloren und der Großteil Ihrer Personalmarketingmaßnahmen verpufft einfach! Und jetzt erkennen Sie, in welchem Dilemma Sie bei der Personalsuche mit klassischen Mitteln stecken! Die Praxis zeigt: 3 von 4 unserer erfolgreichen Besetzungen sind latent suchende oder passive Kandidaten und somit aus dem Pool der 90% (30% +60%)!

75% der Kandidaten möchten aktiv angesprochen werden!

Was wir seit über 14 Jahren in der täglichen Recruiting-Praxis bei on-connect erleben: **Aus Kandidatensicht zeigt sich im Langzeitverlauf eine eindeutige Veränderung. Mittlerweile bevorzugen dreiviertel der Kandidaten, lieber von einem Unternehmen oder von einer Personalberatung mit passenden Jobangeboten angesprochen zu werden, als sich selbst aktiv zu bewerben.**

Prozentualer Anteil von Kandidaten, die lieber von einem Unternehmen oder einer Personalberatung angesprochen werden möchten, als sich selbst aktiv zu bewerben.



Quelle: Eigene Erhebung der on-connect GmbH im Langzeitvergleich über zehn Jahre mit 6.000+ personalisierten Kandidatenansprachen pro Jahr.

on connect
Das richtige Personal gewinnen

Recruiting-Trichter (Fallstudie)

Die Grafik zeigt die durchschnittlichen Werte der Recruiting-Prozesse von on-connect im Jahr 2022. Von der Kandidatenrecherche bis zur Vertragsunterschrift des Wunschkandidaten werden durchschnittlich nur 45 Tage benötigt.

on connect
Das richtige Personal gewinnen

Aufwandvergleich:
Beispiel Elektroingenieur (m/w/d)

Klassische Maßnahmen über 7 Monate	Proaktive Maßnahmen über einen Monat	Dauer
2 x Stellenanzeige in Monster, je 30 Tage	639 Profile recherchiert - 77 Ansprachen	**5 Tage**
1 x Professionelle Stellenanzeige in Stepstone, 30 Tage	17 Interessenten = 22% Rücklaufquote	**7 Tage**
3 x Kleinanzeige in lokalem Gemeindeblatt	6 Erstinteressenten > 3 Kandidaten	**10 Tage**
Campus-Aushang an Hochschule/Berufsfachschule	2 Vorstellungsgespräche	**8 Tage**
Ergebnis: 7 Monate kein Erfolg	**Ergebnis: Besetzung in einem Monat**	

Kostenvergleich:
Beispiel Elektroingenieur (m/w/d)

Klassische Maßnahmen über 7 Monate:	**Kosten:**
2 x Stellenanzeige in Monster, je 30 Tage	2.090 €
1 x Professional Stellenanzeige in Stepstone, 30 Tage	1.195 €
80mm / 3-spaltig / 1c -Printanzeige in regionaler Tageszeitung	3.692 €
3 x Kleinanzeige in lokalem Gemeindeblatt	420 €
Campus-Aushang an Hochschule/Berufsfachschule	0 €
Opportunitätskosten (15.000 Euro pro Monat):	
7 Monate Produktionsausfall für Kundenprojekt bis Arbeitsantritt	105.000 €
Gesamtkosten bei klassischen Recruiting-Maßnahmen:	**112.397 €**

Proaktive Kandidatenansprache über 1 Monat:	
Kosten für Personalvermittlung	25.900 €
Opportunitätskosten (15.000 Euro pro Monat):	
2 Monate Produktionsausfall für Kundenprojekt bis Arbeitsantritt	30.000 €
Gesamtkosten bei Recherche und direkter Kandiatenansprache:	**55.900 €**

Ersparnis:
56.497 €

onconnect
Das richtige Personal gewinnen

Die 9 meistgenannten Vorteile und Nutzen

Warum Unternehmen die Recruiting-Dienstleistung von on-connect nutzen und schätzen:

☐ **1. Weniger Aufwand:**
Sie befassen sich nur mit denjenigen Bewerberprofilen, die auf Ihr Anforderungsprofil passen. Sie ersparen sich die Flut an unqualifizierten Bewerbungen, die Sie sichten und absagen müssten und haben mehr Arbeitszeit für andere Aufgaben.

☐ **2. Höhere Kandidatenqualität:**
3/4 der Besetzungen sind passive oder latent suchende Kandidaten, die im Vergleich zu aktiv Jobsuchenden, meistens die besseren Kandidaten sind.

☐ **3. Schneller Besetzungserfolg:**
90% Besetzungserfolg mit Social Media Recruiting innerhalb der ersten 45 Tage. Sie senken Ihre Vakanzzeit und erreichen Ihre Unternehmensziele früher.

☐ **4. Weniger Ressourcen:**
Wir arbeiten Ihnen zu: Profilrecherchen, Kandidatenvorgespräche und -Vorauswahl mit unserer Einschätzung. Sie erreichen Ihre Ziele mit weniger Ressourcen, die Sie besser für Ihr Kernbusiness einsetzen können.

☐ **5. Weniger Zeitverbrauch:**
Sie erhalten ein Kandidatentelegramm: Überblick, Berufserfahrung, Motive, Gehalt, Flexibilität, Umzugsbereitschaft etc. Sie gewinnen mehr Zeit, weil Sie sich auf die wesentlichen Recruiting-Aufgaben konzentrieren können.

☐ **6. Mehr Kandidaten:**
Für Sie rekrutieren wir auch Kandidaten, die Ihre Stellenanzeigen gar nicht wahrnehmen würden. Damit vergrößern wir den Pool um 90% mit den latent Jobsuchenden (30%) und passiven Kandidaten (60%).

☐ **7. Sicherheit durch Kontinuität:**
Im Gegensatz zu großen Personaldienstleistern mit hoher Fluktuation und häufig wechselnden Ansprechpartnern, haben Sie mit Ralph Dannhäuser einen langjährigen Partner.

☐ **8. Individuelle Betreuung:**
Sie erhalten eine maßgeschneiderte Begleitung während des kompletten Recruiting Prozesses.

☐ **9. Optimales Preis-Leistungs-Verhältnis:**
Sie besetzen Ihre Stellen rasch, mit geringen Kosten und steigern die Produktivität und Ihren Gewinn.

☐ **10. Andere wichtige Gründe**

_____

_____

Welche drei Punkte sind für Sie besonders wichtig?
Bitte kreuzen Sie an und senden Sie dieses Blatt per Fax an 0711 794 755-44 oder E-Mail an rd@on-connect.de

Vorname, Name | E-Mail | Telefonnummer

on connect
Das richtige Personal gewinnen

Unsere Expertise:

Wer ist die on-connect GmbH?

Seit 2009 gewinnt on-connect Fach- und Führungskräfte in Festanstellung für mittelständische Unternehmen. Das gelingt uns deshalb so gut, da wir über ausgefeilte Prozesse und innovative Wege in der Personalgewinnung verfügen. Des Weiteren verstehen wir die Strukturen und besonderen Bedürfnisse von Mittelständlern sehr gut.

Genau deshalb schafft dieser einzigartige Mix aus Kandidatenzugang und Firmenexpertise maximalen Erfolg. Unsere Mission ist es, den Besetzungsaufwand unserer Kunden zu senken und die Recruiting-Prozesse zu optimieren oder zu automatisieren. So können Sie sich als Unternehmen noch stärker auf Ihr Kerngeschäft fokussieren.

Dienstleistungsbereiche sind:

> Personal gewinnen mit aktiver Kandidatensuche und -ansprache („Active Sourcing“)

> Strategische und operative Personalberatung bis zum Ende der Probezeit.

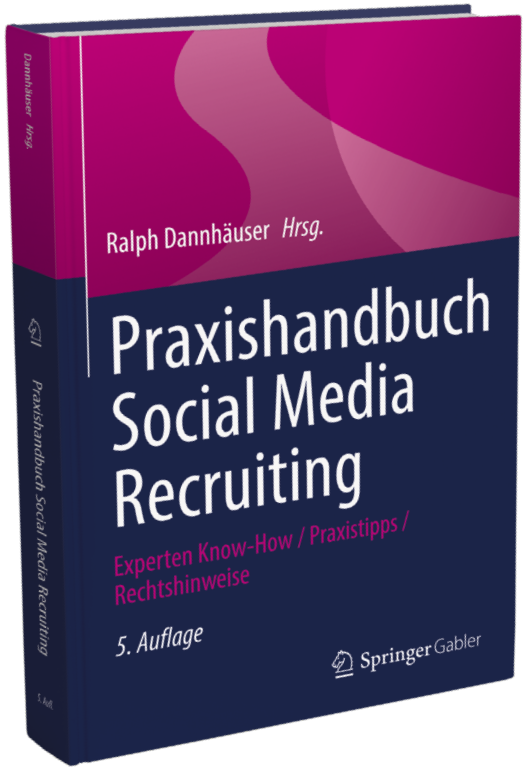
> Optimieren oder automatisieren von bestehenden Recruiting-Prozessen

Wer ist Ralph Dannhäuser?

Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der on-connect GmbH ist Ralph Dannhäuser. Er ist einer der führenden Experten für Social Recruiting sowie langjähriger Herausgeber des Bestsellers **„Praxishandbuch Social Media Recruiting“** (Springer Gabler), das sich mittlerweile zum Standardwerk im deutschsprachigen Raum in diesem Bereich etabliert hat.

Darüber hinaus veröffentlichte er zusammen mit Prof. Dr. Martin-Niels Däfler bereits in 2. Auflage das Sachbuch **„Glücklicher im Beruf…mit der Kompass-Strategie“** (Springer Gabler) sowie in Eigenregie den praxisnahen Recruiting-Ratgeber **„Stellenbesetzung leicht gemacht – Die 9 wichtigsten Erfolgsfaktoren“** als erfolgreiches eBook.

Ralph Dannhäuser ist ein ausgewiesener Kenner der deutschen Recruiting-Szene und ein anerkannter Meinungsführer im Bereich Social Media Recruiting. Er liebt es, mit Weitblick zu denken, schreibt und referiert regelmäßig zu spannenden wie aktuellen Karriere- und Social Media-Themen.



on connect
Das richtige Personal gewinnen

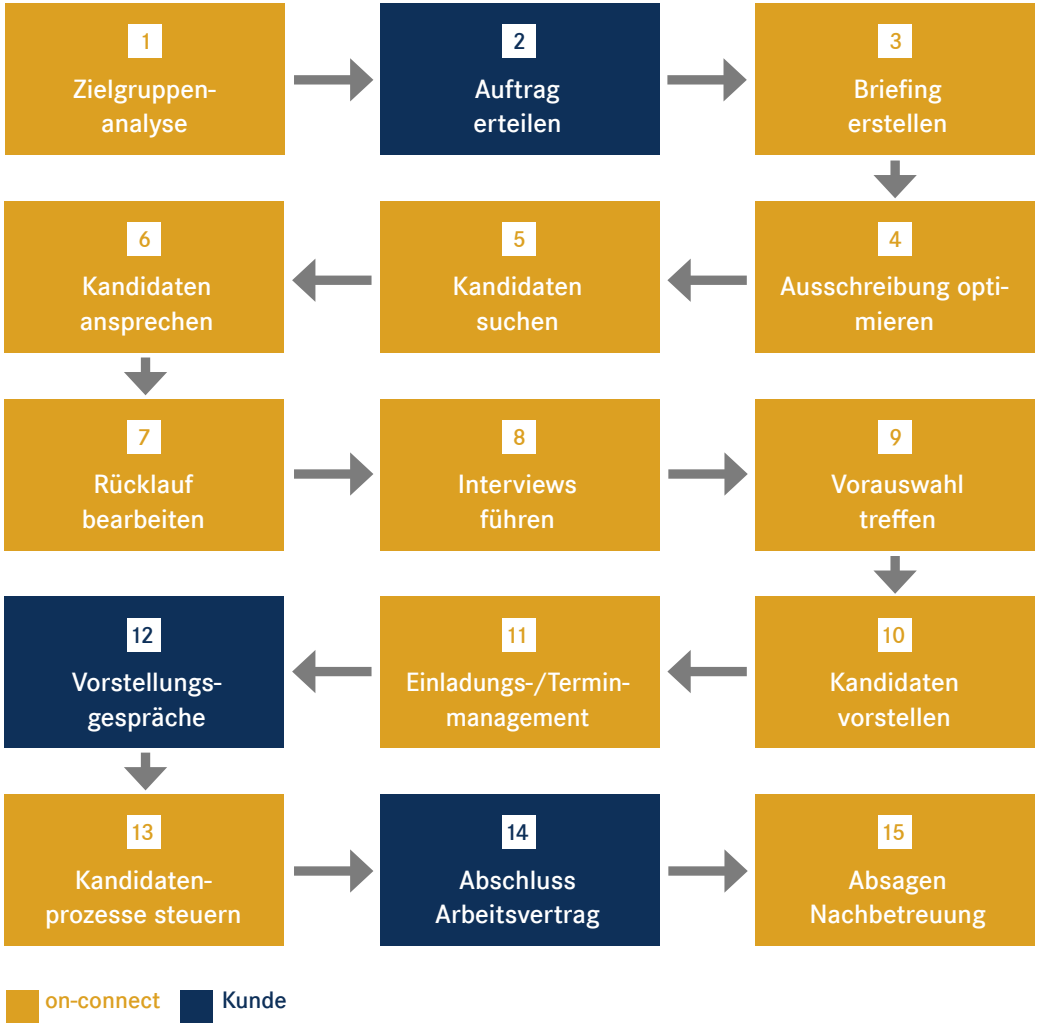
Unsere Dienstleistung

Wir helfen Ihnen und reduzieren Ihren Besetzungs-aufwand um mind. 50%

Wenn Sie heutzutage mehr Erfolg bei Ihren Stellenbesetzungen haben wollen, werden Sie in vielen Fällen um eine aufwändige Kandidatensuche und –ansprache nicht mehr herumkommen. Die Tagespraxis sowie Studien beweisen, dass mittlerweile ca. 75% der Kandidaten aktiv angesprochen werden wollen. **Denn die besonders interessanten Kandidaten sind in der Regel gar nicht auf Jobsuche!** Oft fehlt es den Unternehmen an Zeit und Know-How, dies in Eigenregie durchzuführen. Deswegen lagern erfolgreiche Mittelständler diesen Prozess seit vielen Jahren im Sinne der „verlängerten Werkbank“ an on-connect aus.

Die nachfolgende Grafik verdeutlicht Ihnen die **15 notwendigen Prozessschritte,** die wir für Sie durchführen, um Ihren Besetzungserfolg zu steigern. Dafür recherchieren wir ca. 400 Kandidatenprofile und investieren so ca. 50 – 60 Nettostunden pro Vakanz. Entweder Sie machen alles allein oder Sie übertragen den Großteil der Arbeit an uns Spezialisten. So sparen Sie neben internen Aufwänden auch noch Ihre kostbare Unternehmer-Zeit!

Vereinbaren Sie jetzt gleich ein 15-minütiges, kostenfreies Erstgespräch. Nehmen Sie direkt Kontakt mit uns auf: team@on-connect.de oder +49 711 794 755-50

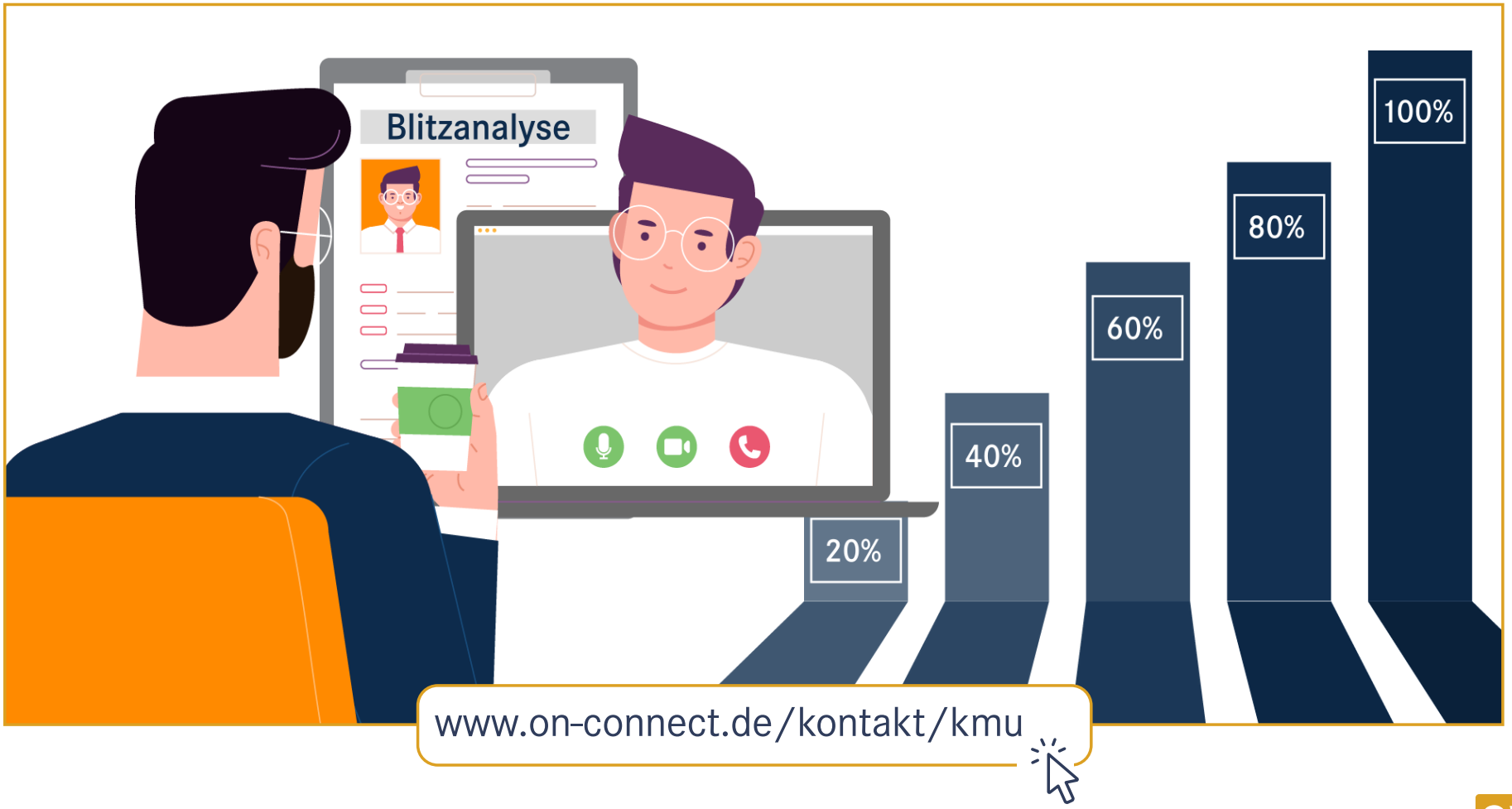


on connect

Das richtige Personal gewinnen

Ihr Recruiting-Erfolg in 90 Sekunden

In diesem kurzen Erklärvideo erfahren Sie, von welchem Nutzen Sie profitieren und wie wir Sie unterstützen können:
https://www.on-connect.de/kontakt/kmu/



on connect
Das richtige Personal gewinnen

Kontakt

on connect

Das richtige Personal gewinnen

on-connect GmbH
Rainäcker Str. 58 | 70794 Filderstadt
www.on-connect.de

Ralph Dannhäuser
Geschäftsführer

Telefon	+49 (0)711 794 755-50
Telefax	+49 (0)711 794 755-44
E-Mail	rd@on-connect.de
XING	xing.to/dannhaeuser
LinkedIn	linkedin.com/in/dannhaeuser